

Diaconaat

Algemeen

Het college van diakenen bestaat momenteel uit 4 personen (2 diakenen en 2 diaconaal rentmeesters, 1 vacature diaken), die eenmaal in de 8 weken vergaderen. Iedere diaken maakt deel uit van 1 of meer pastorale teams en is dus aan 1 of meer wijken verbonden. De diakenen ontvangen geen beloning.

Voor de jeugd binnen de gemeente worden er diaconaal gerichte projecten georganiseerd. Deze projecten kunnen aangestuurd worden vanuit de Jeugdraad onder supervisie van de diaconie, of door een eventueel nieuw te benoemen (jeugd)diaken met een bijzondere opdracht.

Diaconie is een zaak van de **hele** gemeente (Mattheüs 25:35-36). De kerkelijke gemeente is er niet alleen voor zichzelf, maar is er mede met de bedoeling diaconaal te handelen in de samenleving en in de eigen kring (1 Korinthe 16:2a). Dit wordt in 4 hoofdopdrachten vorm gegeven:

1. Bijstand en maatschappelijk welzijn. Dit is te beschouwen als de kerntaak van de diakenen. (Handelingen 6:1-6) Directe en concrete hulp bij dreigend of aanwezig gebrek. Omzien naar elkaar (2 Korinthe 9). Specifieke activiteiten zijn: (a) contacten met de Hervormde Vrouwendienst en de Bloemendienst bij het bezorgen van bloemen/kleine attenties (uit wereldwinkel) bij zieken/alleenstaanden, (b) organisatie van 2-maandelijke verjaardagsbijeenkomsten van 75+ gemeenteleden (+ partner/introducté), (c) bezoeken afleggen bij huwelijksjubilea (25, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70 jaar), (d) kerstacties, (e) ondersteuning interkerkelijk maandelijke maaltijd en ontmoetingsprogramma 'Aan Tafel', (f) deelname werkgroep ter ondersteuning van pastoraat en diaconaat aan het penitentiaire centrum 'Nieuwersluis', (g) ondersteuning project voor pastoraat/evangelisatie en lager-/middelbaar onderwijs in onze zuster gemeente in Lima, Peru.

2. Beheer diaconale gelden en goederen. Het beleid is er op gericht het huidige bezit zoveel mogelijk te laten renderen en de opbrengst hiervan geheel te gebruiken voor diaconale doelen zonder in principe het kapitaal aan te tasten (tenzij dringende omstandigheden daartoe aanleiding geven.) Het grootste gedeelte van het diaconale vermogen is ondergebracht bij de Stichting Kerkelijke Geldbeheer (SKG), waar kerken tegen een lage rente kunnen lenen.

Tot mei 2021 was de diaconie eigenaar van een klein huis in de dorpskern van Loenen dat een (seniore) bewoonster tegen speciale voorwaarden van de diaconie huurde. Na het overlijden van de bewoonster heeft de diaconie besloten de woning niet aan te houden. De kosten/investeringen die hiermee gemoeid zouden zijn om woning in een verhuurbare staat volgens de huidige eisen aan te passen gingen het budget van de diaconie te boven gaan. In plaats daarvan is de woning onder voorwaarden (met goedkeuring van het Centrale College voor de Behandeling van Beheerszaken (CCBB -PKN Utrecht)) verkocht aan een jonge starter op de woningmarkt. Met de opbrengst van de verkoop is de diaconie voornemens deze in te zetten voor een diaconale bestemming die ten goede komt aan jongeren en ouderen in de gemeente. De diaconie gaat deze opties in 2022-2024 inventariseren, waar mogelijk in samenwerking met diaconieën van andere kerken in Loenen.

De beschikbare middelen uit collecten, giften en diaconaal vermogen worden verdeeld aan de hand van een 'Bijdragen en collectieplan'. Dit is een meerjarenopzet waarbij voor een spreiding van de bijdragen over 5 hoofdgroepen wordt gekozen, te weten: (1) Zending, evangelisatie- en jongerenwerk, (2) Gezondheidszorg en maatschappelijk werk (3) Gehandicaptenwerk, (4) Lectorverspreiding, en (5) Noodhulp en diversen. Deze groepen worden allen opgedeeld in plaatselijk werk, regionaal/landelijk werk, en wereldwijd werk, met een verdeelsleutel van 1:1:1.

Vanuit deze opzet worden door de diaconie doelen geselecteerd die, samen met een aantal provinciaal/landelijk door de PKN georganiseerde collecten, worden opgenomen in een collecterooster. Voor diaconale collectes bij het Heilig Avondmaal kiest de diaconie een project van '10 27', het diaconale programma van de GZB.

Het collecterooster dient 1 november voorafgaand aan een nieuw kalenderjaar ter goedkeuring aan de kerkenraad te worden overgelegd. De begroting van de diaconie wordt eveneens voor 1 november aan de kerkenraad ter vaststelling aangeboden. Daarna wordt de begroting opgemaakt in het Financiële Rapportage Informatie Systeem (FRIS) en online voor goedkeuring opgestuurd naar het CCBB in Utrecht. De afdracht van collectegelden gebeurt gezamenlijk met de kerkrentmeesters via kasstortingen bij de Rabobank. Vóór 1 mei wordt de jaarrekening over het voorafgaande kalenderjaar in de diaconievergadering besproken en vastgesteld en daarna aan de kerkenraad ter goedkeuring aangeboden. Twee leden van de kerkenraad (geen diaken) doen namens de kerkenraad kascontrole over de jaarrekening bij de penningmeester van de diaconie. Na inzage van de jaarrekening aan de gemeente, wordt de jaarrekening met verklaring van de diaconie, kerkenraad en kascontrolecommissie via FRIS aangeboden aan het CCBB. De daarna door FRIS gegenereerde verkorte financiële overzicht ten behoeve van de ANBI status, wordt daarna op de website van hgloenen.nl geplaatst.

3. Vergaderingen en representatie. De ambtelijke aanwezigheid in de kerkdienst uit zich voornamelijk in het inzamelen van gaven en in de dienst bij het Heilig Avondmaal. Het streven is dat een diaken zitting heeft in het moderamen van de kerkenraad. Periodiek wordt overlegd met de regionale diaconale consulent. Zo mogelijk wordt een diaken afgevaardigd naar regionale diaconale/klassikale vergadering. De diakenen nemen deel aan jaarlijkse diaconale werkconferentie van diaconieën in gemeente Stichtse Vecht, waar actuele sociale problematiek in de burgerlijke gemeente wordt besproken. Hierbij zijn ook de wethouder sociale zaken en vertegenwoordigers van politieke partijen in de gemeenteraad aanwezig. Eenmaal in de 5-6 jaar, wanneer de werkconferentie in Loenen gehouden wordt, zijn de diakenen betrokken bij de organisatie van deze werkconferentie.

4. Sociale vraagstukken. Hieronder verstaan wij het dienen van de kerk in haar taak om gemeente, overheid en samenleving te wijzen op haar roeping om ten aanzien van sociale vraagstukken gerechtigheid te betrachten. De diaconie realiseert zich dat deze taak niet eenvoudig is omdat het vaak om complexe materie gaat. Intern wil de diaconie door (Bijbel)studie/cursussen meer tijd besteden om haar beleid, samen met de gemeente, vanuit een Bijbelse visie vorm te geven. Hiertoe wil de diaconie door blijven gaan met het onder de aandacht brengen van diaconale/sociale vraagstukken (zoals dementie, eenzaamheid, armoedebeleid, voedselbanken) bij de kerkelijke en burgerlijke gemeente. Waar mogelijk willen hier met andere lokale diaconieën optrekken. De jaarlijkse diaconale werkconferentie Stichtse Vecht is een platvorm om dat in de breedte van de burgerlijke gemeente Stichtse Vecht (van Nigtevecht tot Maarssen) te doen. De communicatie en informatievoorziening van de diaconie wordt gedaan via de 2-weekselijke e-mail nieuwsbrief en de website.

April 2022